附件：评分标准

评分标准

**1、报价部分（10分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评审项目 | 分值权重 | 评分标准 |
| 1 | 投标报价 | 10 | 1. 计算评标基准价以有效投标文件的有效评标价算术平均值为 A，评标基准价=A。计算算术平均值 A 时，所有有效评标价数量＜5 家时，取所有有效评标价的算术平均值；若 5 家≤所有有效评标价数量＜9 家时，去掉其中的一个最高价和一个最低价后取算术平均值；若所有有效评标价数量≥9家时，去掉两个最高和两个最低的报价后取算术平均值。报价得分保留小数点后两位，小数点第三位“四舍五入”。 2. 偏差率计算公式 偏差率=100%×（投标人报价－评标基准价）/评标基准价 3. 报价得分计算公式示例：（1）如果投标人的报价＞评标基准价，则报价得分=10-偏差率×100×E1；（2）如果投标人的报价≤评标基准价，则报价得分=10+偏差率×100×E2；其中：E1 是评标价每高于评标基准价一个百分点的扣分值；E2 是评标价每低于评标基准价一个百分点的扣分值。E1=1，E2=0.5，扣完为止。 |

**2、商务部分（40分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评审项目 | 分值权重 | 评分标准 |
| 1 | 资格响应情况 | 10 | 不能实质性满足招标文件重要商务条款要求的无效标书。满足报名文件资格条件的得 10 分。 |
| 2 | 项目团队的配备情况 | 10 | 根据拟投入本项目的人员情况进行打分：①拟派项目负责人（城市体检工作）具有规划专业高级工程师（含以上级）职称的，得 3 分；具备国家注册城市（乡）规划师资格证书，得 2 分，满分为 5 分，不满足条件不得分；  ②项目组成员中（不含项目负责人）配备：城市（城 乡）规划、建筑学、环境工程、测绘、给水排水、交通、地理信息系统、市政等专业技术人员（提供职称证或执业资格证书或能够证明专业的相关证书），以上技术类人员，具备 5 个及以上专业的得 5 分；具备 1～4 个专业人员的得 3 分；未提供不得分。  备注：1、须提供以上人员 2023 年任意 3个月的社保缴纳明细证明材料。2、提供相关证书及社保明细材料复印件加盖公章 在报名文件中，未提供或者提供资料模糊无法识别的不得分。 |
| 3 | 类似业绩 | 20 | 投标人近三年（2021年1月1日至今）每具有城市体检类似项目业绩1项得4分，满分20分。  注：以上须提供合同或中标通知书复印件加盖公章，否则不得分。 |

**3、技术部分（50分）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评审项目** | **分值权重** | **评分标准** |
| 1 | 对项目的理解与认知 | 5 | 对项目背景的理解与解读深刻到位、认知透彻，阐述全面清晰得0-5分； |
| 2 | 技术服务总体方案  （包含指标解读、特色指标选取、公众参与、报告编制等方面） | 20 | 1.技术服务总体方案总体设计科学合理、研究思路科学成熟、技术路线可行性高，得15-20分；  2.服务方案总体设计较合理、研究思路较为科学、技术路线较为可行，得7-14分；  3.服务方案总体设计不够合理、有基本研究思路、技术路线基本可行，得0-6分。 |
| 3 | 工作进度计划 | 10 | 1.进度安排科学合理、切实可行，得8-10分；  2.进度安排科学较合理、可行得5-7分；  3.进度安排基本科学合理、基本可行，得2-4分；  4.进度安排一般，得0-1分。 |
| 4 | 保密措施 | 5 | 1.保密管理机制规范、严谨、切实可行，得0-3分；  2.保密作业方法全面合理、切实可行，得0-2分；  本项最高5分，未提供不得分。 |
| 5 | 服务承诺 | 10 | 1.服务承诺全面具体、针对性强（驻场办公5人以上），得7 -10分；  2.服务承诺基本完整，但针对性一般（驻场办公5人含及以下），得4-6分；  3.服务承诺针对性较差（驻场办公2人），得3分。  4.不满足2人，无效标。  5.本项最高10分。 |